



GLOBAL SUPPORT
PROGRAMME

Учет гендерной проблематики в MRV

*Алматы, Казахстан
12 ноября, 2019*



Понимание Вашей ответственности в учете гендерной проблематики

План действий по гендерным вопросам (решение КС 23) предлагает Сторонам и соответствующим организациям участвовать и заниматься осуществлением мероприятий, связанных с гендерной проблематикой.

План действий по гендерным вопросам группирует мероприятия **по пяти приоритетным направлениям:**

- Наращивание потенциала, обмен знаниями и коммуникация
- Гендерный баланс, участие и лидерство женщин
- Слаженность работы
- Реализация с учетом гендерных факторов и способы осуществления
- Мониторинг и отчетность**





План действий по гендерным вопросам (GAP) стремится улучшить отслеживание в отношении осуществления и отчетности по гендерным мандатам в рамках РКИК ООН.

Представить отчеты, которые включают данные с разбивкой по полу и гендерный анализ, где необходимо применить:

- a) Информацию о дифференцированном воздействии изменения климата на женщин и мужчин с уделением особого внимания местным общинам и коренным народам;
- b) Учет гендерных факторов в политике, планах и действиях по адаптации, смягчения последствий изменения климата, наращиванию потенциала, расширению прав и возможностей для климатических действий, в политике в сфере технологий и финансов;
- c) Политика, планы и прогресс, достигнутый в улучшении гендерного баланса в национальных делегациях по климату

Почему?

- Увеличивает прозрачность
- Улучшает планирование
- Повышает эффективность
- Повышает результативность по секторам



Шаги, которые необходимо предпринять для включения гендерных аспектов в MRV

- Разработка базового гендерного анализа с особым учетом уязвимости, инвентаризации выбросов парниковых газов и смягчения последствий изменения климата.
- Разработать оценку институциональной готовности
- Включить заинтересованные стороны во весь процесс / инвентаризацию, планирование, мониторинг и отчетность.
Убедиться, что каждая группа заинтересованных сторон одинаково представлена в равном соотношении женщинами и мужчинами
- Межсекторально: включить гендерную экспертизу на всех этапах процесса



Основной гендерный анализ

Основные направления:

- Национальные особенности
- Доступ к ресурсам
- Разделение труда
- Принятие решений
- Распределение благ

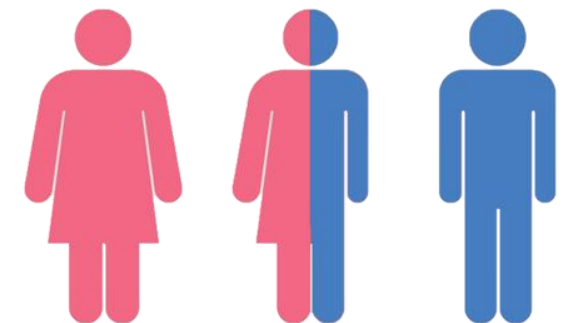
- **Source:** *Mainstreaming Gender in Green Climate Fund Projects*, Green Climate Fund, UN Women, 2017, [https://www.greenclimate.fund/documents/20182/194568/Guidelines - GCF Toolkit Mainstreaming Gender.pdf/860d1d03-877d-4c64-9a49-c0160c794ca7](https://www.greenclimate.fund/documents/20182/194568/Guidelines_-_GCF_Toolkit_Mainstreaming_Gender.pdf/860d1d03-877d-4c64-9a49-c0160c794ca7)



Основной гендерный анализ

Область 1: Национальные особенности

- Какие имеются демографические данные с разбивкой по полу и доходам, включая процент хозяйств, возглавляемых женщинами?
- Каковы основные источники средств к существованию и доходов для женщин и мужчин?
- Какие потребности и приоритеты в конкретном секторе(-ах) должны быть рассмотрены с помощью запланированного вмешательства? Есть ли отличия потребностей и приоритетов у мужчин и женщин?
- Какому влиянию подвергаются мужчины и женщины из-за специфических климатических рисков?
- Каков правовой статус женщин?
- Каковы общие убеждения, ценности, стереотипы, связанные с полом?





Основной гендерный анализ

Область 2: Доступ к ресурсам

- Каковы уровни доходов и заработной платы у женщин и мужчин?
- Каковы уровни образования у девочек и мальчиков?
- Какова ситуация с землепользованием и использованием ресурсов? Кто контролирует доступ или владеет землей? Есть ли у женщин права на землю и другие производительные ресурсы и активы?
- Каковы основные направления расходов по хозяйству?
- Есть ли у мужчин и женщин банковские счета? Получали ли они кредиты?
- Есть ли у мужчин и женщин мобильные телефоны, доступ к радио, газетам, телевидению?
- Имеют ли женщины и мужчины доступ к службам повышения квалификации, программам обучения и т. д.?





Основной гендерный анализ

Область 3: Разделение труда

- Каково разделение труда между мужчинами и женщинами, молодыми и пожилыми, в том числе в конкретном секторе (-ах) вмешательства?
- Как мужчины и женщины участвуют в формальной и неформальной экономике?
- Кто управляет домашним хозяйством и заботится о детях и /или пожилых людях?
- Сколько времени уходит на работу и уход по дому?
- Какие культуры выращивают мужчины и женщины?





Основной гендерный анализ

Область 4: Принятие решения

- Кто контролирует / управляет / принимает решения о домашних ресурсах, активах и нюансах? Имеют ли женщины долю в принятии решений в семье?
- Как мужчины / женщины участвуют в принятии решений в обществе? В более широкой политической сфере?
- Принадлежат ли мужчины / женщины к кооперативам или другим видам экономических, политических или социальных организаций?





Основной гендерный анализ

Область 5: Распределение благ

- Будут ли услуги / продукты предлагаемых вмешательств доступными и полезными для мужчин и женщин?
- Будут ли предлагаемые вмешательства увеличивать доходы мужчин / женщин?
- Приведут ли предложенные вмешательства к увеличению / уменьшению женской (и мужской) рабочей нагрузки?
- Существуют ли положения для поддержки продуктивных и репродуктивных задач женщин?

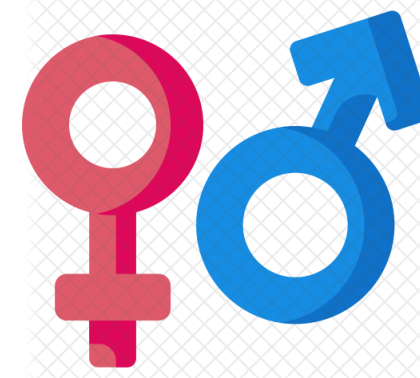


Конкретные вопросы, связанные с адаптацией

- Каковы последствия изменения климата с точки зрения мужчин и женщин?
- Какие различия существуют между женщинами и мужчинами в отношении их способности справляться с адаптацией и предотвращением изменения климата?
- Каков доступ женщин к информации, связанной с изменением климата, снижением риска стихийных бедствий, экономическими ресурсами и образованием (с особым вниманием к женщинам из маргинальных групп)?
- Включены ли учитывающие гендерные факторы критерии и индикаторы для мониторинга прогресса и оценки результатов?
- Существуют ли бюджетные линии и финансовые инструменты для определения дифференцированного воздействия на женщин и мужчин?



GLOBAL SUPPORT
PROGRAMME



List of questions is based on:

http://www.undp.org/content/dam/undp/library/gender/Gender%20and%20Environment/PB2_Africa_Gender-and-Adaptation.pdf

Конкретные вопросы, связанные с инвентаризацией ПГ

Социально-экономические факторы в уменьшении выбросов:

- Кто принимает решения?
- Кто использует старые технологии со значительными выбросами ПГ ?
- Как распределяются выгоды?
- Как вмешательства поддерживают гендерное равенство на стратегическом уровне?



Социально-экономические факторы излучения

- Какие группы производят больше / меньше выбросов?
- Кто контролирует отрасли?
- Кто пользуется / кому выгодно / кто платит?
- Богатство / концентрация бедности
- Как затронуты мужчины и женщины в каждой из вышеперечисленных областей?



Конкретные вопросы, связанные со смягчением последствий изменения климата



- Социальные данные для информирования о мерах по смягчению последствий изменения климата с учетом гендерных факторов
- Как вклад мужчин и женщин в выбросы ПГ связан с бедностью?
- Где и как женщины и мужчины используют ресурсы?
- Какие технологии и уровни выбросов связаны с гендерным разделением труда?
- Как женщины и мужчины могут быть в равной мере вовлечены в процесс смягчения последствий изменения климата?





Оценка институциональной готовности к интеграции гендерных аспектов в изменение климата и MRV

Следующие аспекты готовности должны быть проанализированы:

1. Интеграция изменения климата в планирование, учет гендерных вопросов
2. Учет проблематики изменения климата и гендерных факторов в политике и организациях.
3. Бюджетирование и финансирование гендерно-чувствительных климатических политик и мер
4. Институциональный потенциал в области изменения климата и гендера
5. Сбор и использование данных и информации о климате
6. Интеграция социально-экономических аспектов
7. Осведомленность и информирование ключевых участников
8. Участие



Оценка институциональной готовности к интеграции гендерных аспектов в изменение климата и MRV

- **Индикатор 1: интеграция изменения климата в планирование и учет гендерных вопросов**
- Есть ли план или стратегия по изменению климата, изложенные в специальном стратегическом документе?
- Определены ли конкретные меры по решению проблемы изменения климата (адаптация и смягчение последствий) в основных секторах, предусмотрены ли они в бюджете и профинансированы, реализованы и оценены?
- Существуют ли конкретные меры для устранения гендерного неравенства, связанного с изменением климата, или решения конкретных проблем, потребностей и возможностей женщин?

Оценка институциональной готовности к интеграции гендерных аспектов в изменение климата

Индикатор 2: Учет гендерных факторов и изменения климата в институтах и политике

- Есть ли в правительстве авторитетный орган, отвечающий за координацию планирования и действия по изменению климата?
- Был ли определен институциональный орган или механизм для координации и реализации между секторами?
- Существует ли целевое финансирование или определенность долгосрочного финансирования для поддержания этого институционального координационного органа / механизма?
- Являются ли учреждения и политики, ответственные за гендерное равенство и / или учет гендерной проблематики частью этого органа?
- Существует ли регулярное взаимодействие между координирующим органом и соответствующими министерствами и ведомствами на региональном и национальном уровнях?
- Затрагивают ли эти всеобъемлющие институциональные процессы и взаимодействия гендерные аспекты?

Оценка институциональной готовности к интеграции гендерных аспектов в изменение климата

Индикатор 3: Бюджет и финансирование гендерной политики и мер в области климата.

- Доступно ли финансирование для пилотных мер, направленных на изменение климата (например, адаптация, управление рисками, снижение последствий, низкоуглеродное развитие)?
- Доступно ли финансирование для поддержки учета гендерной проблематики и интеграции изменения климата?
- Доступно ли финансирование для покрытия расходов на гендерный скрининг политик и мер?
- Имеется ли финансирование для конкретных мер по решению проблемы гендерного неравенства, связанного с изменением климата, или конкретной уязвимости, потребностей и возможностей женщин?
- Осуществляет ли правительство бюджетирование с учетом гендерных факторов в целом?
- Доступно ли финансирование климатических инициатив, продвигаемых местными сообществами?

Оценка институциональной готовности к интеграции гендерных аспектов в изменение климата

Индикатор 4: Институциональные знания и потенциал в области изменения климата и гендерных аспектов

- Включают ли в процесс планирования людей с определенной осведомленностью и осознанностью об изменении климата?
- Включают ли в процесс планирования людей с официальным обучением по вопросам изменения климата?
- Существуют ли механизмы и возможности для оценки затрат, связанных с мерами по решению проблемы изменения климата?
- Вовлекает ли планирование людей с определенной осведомленностью о гендерных проблемах?
- Осуществляется ли интеграция изменения климата в планирование и реализацию политики и мер в области климата под наблюдением людей, осведомленных и обладающих знаниями о взаимосвязи между половой принадлежностью и изменением климата?
- Участвуют ли (внешние) гендерные эксперты в планировании климатической политики и ее реализации?

Оценка институциональной готовности к интеграции гендерных аспектов в изменение климата

Индикатор 5: Сбор и использование данных и информации о климате. Учитывает ли городское планирование данные наблюдений и прогнозы, относящиеся к климатическим тенденциям и изменчивости?

- Собираются ли данные о выбросах парниковых газов на регулярной основе для инвентаризации и мониторинга?
- Имеется ли достаточный доступ к данным и информации, имеющим отношение к адаптации и смягчению последствий из внешних источников (например, МГЭИК, исследовательские органы, академические учреждения, энергетические и транспортные компании, другие правительственные организации)?
- Имеются ли социально-экономические и демографические данные (связанные с доходами женщин и мужчин, уровнем образования, данными о хозяйствах и т. д.) для использования в планировании климата?
- Анализируются ли гендерные аспекты подверженности климатическому риску и уязвимости, т. е. оцениваются ли оценки уязвимости или устойчивости по полу?
- Собираются ли другие данные с разбивкой по полу, связанные с изменением климата, например, доступ к энергетическим и мобильным услугам?

Оценка институциональной готовности к интеграции гендерных аспектов в изменение климата

Индикатор 6 - Интеграция социально-экономических аспектов в климатическую политику

- Включает ли планирование, связанное с климатом (и более широкий диалог по изменению климата) как экономические, так и социальные аспекты, например с помощью оценки воздействия?
- Включают ли стратегии адаптации построение устойчивости и адаптационные подходы на уровне общества?
- Были ли определены потенциальные социальные выгоды от политики смягчения последствий?
- Основывается ли планирование, связанное с климатом, на рамках и методологиях, учитывающих социальные и гендерные аспекты?
- Отслеживаются ли изменения в устойчивости и благополучии во всех социальных группах, включая женщин и девочек?
- Интегрированы ли механизмы подачи жалоб и реагирования общества в климатическую политику и меры?

Оценка институциональной готовности к интеграции гендерных аспектов в изменение климата

Индикатор 7: осведомленность среди ключевых участников

Знают ли ключевые участники, такие как поставщики энергии, транспорта и воды, об изменении климата, его возможных последствиях и текущих планах и ответных действиях правительства?

Осведомлено ли гражданское общество (НПО, общественные организации, общественность в целом) об изменении климата и его потенциальных последствиях, а также о доступных вариантах и планируемых и текущих действиях по реагированию на изменение климата?

- Знают ли женские группы и социально-уязвимые женщины об изменении климата и его потенциальном воздействии, а также о доступных вариантах и планируемых и текущих действиях по реагированию на изменение климата?
- Знают ли заинтересованные стороны, гражданское общество, женские группы и т. д. о гендерных аспектах изменения климата?
- Существуют ли стратегии, которые активно информируют об изменении климата, его потенциальных последствиях и планируемых и постоянных ответных действиях для заинтересованных сторон, гражданского общества и женских групп?
- Существует ли общение с широкой общественностью с учетом гендерных аспектов с точки зрения содержания, формы и информационных каналов?

Оценка институциональной готовности к интеграции гендерных аспектов в изменение климата

Индикатор 8: Участие

- Вовлечены ли в процессы планирования, связанные с климатом, соответствующие субъекты, такие как поставщики энергии, транспорта и воды, а также другие уровни управления?
- Существует ли объединяющий процесс вовлечения гражданского общества, экологических групп, общественных организаций и т. д. в планирование, связанное с климатом?
- Представлены ли самые бедные и наиболее социально-уязвимые члены общества, в том числе те, на кого могут отрицательно повлиять инициативы по изменению климата в планировании и принятии решений, связанных с климатом?
- Представлены ли наиболее нуждающиеся и могут ли они извлечь выгоду из мер по решению проблемы изменения климата?
- Существуют ли положения для обеспечения гендерного баланса и обеспечения того, чтобы голоса женщин были услышаны среди этих заинтересованных сторон?
- Обеспечивается ли значимое участие всех женских групп в процессе планирования, осуществления и оценки климатической политики?

Учет гендерных аспектов в НС / BUR



Как ?

- **Начальная стадия подготовки для НС и BUR**
- Предложение проекта, назначение команды проекта, подготовка бюджета
- **Инвентаризация и отчетность по национальным условиям**
- Обзор и отчетность о национальной ситуации в отношении климата
- **Вводный семинар по инициированию НС и BUR**
- Привлечение ключевых заинтересованных сторон, сбор и получение информации от всех заинтересованных сторон, создание тематических рабочих групп, повышение заинтересованности в процессе разработки НС.

Учет гендерных аспектов в НС / BUR



Как ?

- **Подготовка компонентов НС и BUR**

Оценка уязвимости, адаптации и смягчения последствий изменения климата, инвентаризация парниковых газов и MRV

(на основе предыдущего гендерного анализа, определения основных показателей, сбор данных)

- **Отчетность об ограничениях, пробелах и потребностях**

Проблемы и трудности, обнаруженные во всех компонентах НС и BUR

(Информирование об отсутствии данных и извлеченных уроках -Наилучшая практика)

Наилучшая практика-

Предложение Сербии по СВІТ



GLOBAL SUPPORT
PROGRAMME

- Используйте предыдущие исследования по гендеру и изменению климата (например, 2NC- оценка уязвимости и адаптации)
- Гендерные показатели (связаны с гендерным исследованием и обсуждаются с координатором по гендерным вопросам)
- Сбор данных с разбивкой по полу (на основе их исследования)
- Гендерная экспертиза должна быть включена в бюджет проекта
- Гендерное партнерство: Сотрудничество с соответствующими гендерными институтами (например, Министерство труда и социальных дел, ООН-ЖЕНЩИНЫ)

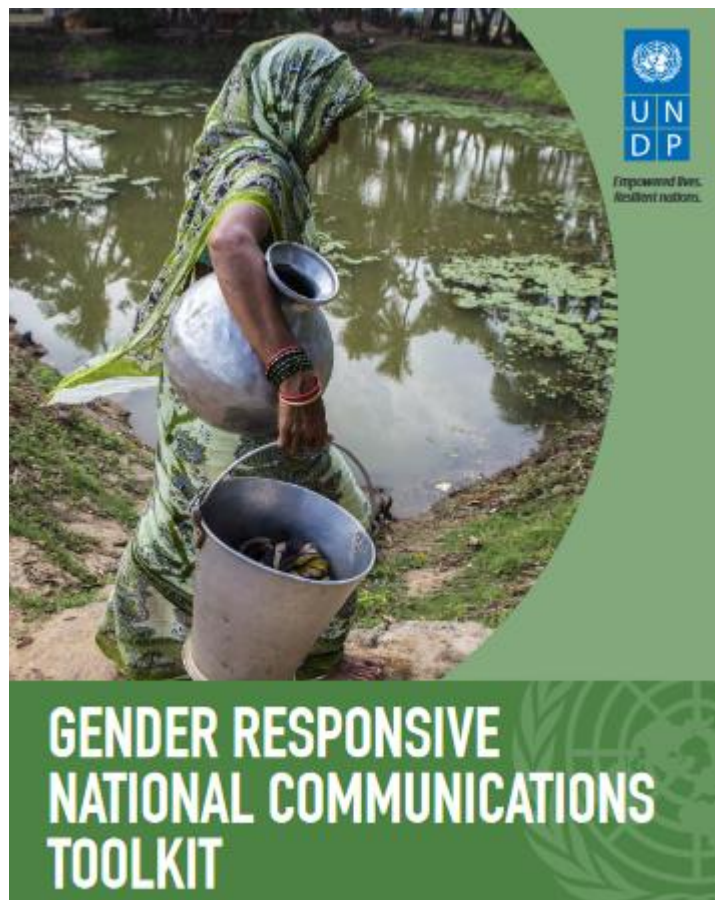


КАК поддерживает Глобальная программа поддержки (GSP)?



- GSP способствует сотрудничеству Юг-Юг между странами, которые включили или рассматривают включение гендерных обсуждений в свои следующие NC / BUR / CBIT - Западные Балканы + Ливан
- «Набор инструментов для национальных сообщений с учетом гендерных факторов» в качестве ориентира для определения ключевых элементов гендерной дорожной карты / плана действий в области климата





Valeria.Arroyave@undp.org

www.un-gsp.org