

Mapeo de las brechas de género a nivel global y su vínculo con cambio climático

Algunas preguntas!

De los 860 millones de adultos en el mundo que se estima no saben leer, qué proporción son mujeres?

- a. $1/2$
- b. $1/3$
- c. $2/3$
- d. $3/4$

Cuál es el porcentaje de la propiedad mundial que poseen las mujeres?

- a. 1 %
- b. 2 %
- c. 5 %
- d. 10 %

En África solamente, cuantas horas al año las personas (principalmente mujeres y niñas) gastan recolectando y acarreando agua?

- a. 500 millones hrs
- b. 6 mil millones hrs
- c. 20 mil millones hrs
- d. 40 mil millones hrs

En el tsunami que impactó en Asia en 2004, qué porcentaje de las fatalidades fueron mujeres?

- a. 20%
- b. 35%
- c. 50%
- d. 80%

Qué porcentaje de mujeres trabaja en labores técnicas/industriales (ejem. energía, industria, construcción e ingeniería)?

- a. 5%
- b. 20%
- c. 17%
- d. 35%

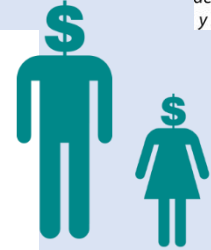
Qué porcentaje de la riqueza mundial está en manos de hombres?

- a. 50%
- b. 68%
- c. 87%
- d. 99%

Brechas de género en el lugar de trabajo



- **Brecha Salarial** | En comparación con los hombres, las mujeres se enfrentan a una brecha salarial del 17%. En algunos países, la diferencia es tan alta como 30%. (Guatemala).
- **Masculinización en el sector Industrial** | La presencia de mujeres en el sector industrial de la región, con mejores salarios y condiciones de trabajo, es muy baja (37%), mientras que su presencia en aquellos sectores con condiciones de trabajo peores, como el sector de servicios, es desproporcionadamente más alta (73%).
- **Trabajo Informal** | Las mujeres están sobrerrepresentadas en el sector informal. Ellas son 15 veces más propensas a no encontrar un trabajo en el sector formal que los hombres, y usualmente su trabajo carece de protección social, como el trabajo doméstico remunerado.
- **Mayor educación no se traduce en mayor empleo** | De la Población económicamente activa, el 53% de las mujeres, comparado con 40.4% de los hombres, han completado más de 10 años de educación formal. Sin embargo, la tasa de desempleo femenina (9.1%) es mayor que la masculina (6.3%).



Autonomía económica y acceso a activos productivos y financieros

- 30% de las mujeres vs 10% de los hombres no tiene ingreso propio. En las zonas rurales, la proporción de mujeres sin ingresos propios alcanzan un 41.4% vs 30.4% en las zonas urbanas (CEPAL,2016)
- El 37% de las mujeres rurales de la región se dedican a actividades agrícolas familiares no remuneradas, mientras que en hombres, este porcentaje se estima en 11%.
- El 52% de las mujeres rurales mayores de 15 años en América Latina y el Caribe son consideradas económicamente inactivas.
- Las mujeres viven en situación de desigualdad social, política y económica con apenas el 30% de titularidad de la tierra, del 10% de los créditos. (FAO, 2015)

GENDER GAPS AROUND THE WORLD

POVERTY

OVER 50% OF THE 1.5 BILLION PEOPLE LIVING ON \$1 A DAY OR LESS ARE WOMEN (SOURCE: UNFPA)

WATER

ON AVERAGE WOMEN AND CHILDREN SPEND 8 OR MORE HOURS PER DAY COLLECTING WATER (SOURCE: UN WOMEN)

GOVERNANCE

GLOBALLY, WOMEN ARE 16.7% OF GOVERNMENT MINISTERS; 19.5% OF PARLIAMENTARIANS; AND 9% HEADS OF STATE (SOURCE: IPU)

FOOD

WOMEN PRODUCE OVER 60% OF FOOD IN SOME COUNTRIES (SOURCE: FAO)

LITERACY

TWO THIRDS OF THE 774 MILLION ILLITERATE ADULTS WORLDWIDE ARE WOMEN (SOURCE: UNSTATS)

LAND

WOMEN OWN JUST 2% OF THE WORLD'S LAND (SOURCE: UN WOMEN)

CLIMATE CHANGE IMPACTS

CROP FAILURE



FUEL SHORTAGE



WATER SCARCITY



NATURAL DISASTER



DISEASE



DISPLACEMENT



CONFLICT



IMPACTS EXACERBATE GENDER INEQUITIES

Women experience increased agricultural work and overall household food production burden

Many women in developing countries can spend between 2-9 hours a day collecting fuel and fodder, and performing cooking chores

Increased burden on women walking further distances to access safe water, impacts the education and economic stability

Women have a higher incidence of mortality in natural disasters ; women can suffer from an increased threat of sexual violence

As caregivers women often experience an increased burden for caring for young, sick and elderly as well as lack of access to health care facilities

Forced migration could exacerbate women's vulnerability

While men are more likely to be killed or injured in fighting, women suffer greatly from other consequences of conflict, such as rape, violence, anxiety and depression



Empowered lives.
Resilient nations.

Cinco pasos para integrar el enfoque de género en el proceso de monitoreo y reporte (CN/Reportes Bianuales)

Herramienta para transversalizar el enfoque de igualdad de género y fomentar el empoderamiento de las mujeres

Verania Chao

Especialista en Política y Programación, Cambio Climático, Igualdad de Género e Inclusión

Programa de Apoyo a las CND, PNUD



Empowered lives.
Resilient nations.

Importancia de integrar el enfoque de género en el proceso de monotireo y reporte (CN/RB)

Transparencia

- Más información = mayor precisión en el balance de la situación = mayor claridad de las circunstancias nacionales

Mejora en la planificación

- Información específica sobre aspectos de género = mayor precisión en las evaluaciones-análisis, diseño de programas adecuado al context, mayor asignación de los recursos disponibles

Fortalece la efectividad

- Iniciativas más apropiadas = incremento en la apropiación de procesos/acciones = acciones más sostenibles para responder al cambio climático

Eficiencia y mejores resultados

- Transversalización dual = mayor uso de los recursos
- Enfoque multisectorial fortalice la capacidad de respuesta bajo un agenda de desarrollo
- Mayor sostenibilidad = se reducen costos de largo plazo

A) Etapa de Preparación Inicial para las CN/RB/CBIT

Pasos para Mejorar la Respuesta de Género

- Incluir declaración en la propuesta de proyecto para explicar el género como un tema relevante e identificar que datos y análisis de asuntos de género serán incluido en las secciones de las CN
- Inclusión de costos relacionados con el género en el presupuesto del proyecto.

Ejemplos de Políticas

Fondo para el Medio Ambiente Global (GEF) Nueva política sobre igualdad de género busca fortalecer la integración del enfoque de género en los proyectos financiados por el GEF y en el ciclo del proyecto

- Los países requieren integrar aspectos de igualdad de género desde el inicio, durante la preparación de las propuestas/Documentos de Proyecto
- Se requiere desarrollar un análisis de género en la preparación del Proyecto o durante la primera etapa de implementación

Fondo Verde (GCF) Política de género requiere que las agencias acreditadas presenten propuestas que consideren análisis de género

- También requiere que se presenten planes de acción de género y de aspectos sociales, que indiquen actividades, indicadores, metas y presupuesto concretos sobre género

B) Evaluación de la Situación e Informes de las Circunstancias Nacionales

Pasos para Mejorar la Respuesta de Género

- Asegurar que el equipo que haga el balance de las circunstancias nacionales incluya experiencia en análisis y estadísticas de género
- En todas las áreas de balance, recoger datos desagregados por sexo y analizar roles de grupos de M/H área en uso, gestión, control sobre recursos naturales
- Identificar factores sociales y culturales, diferencia grupos rurales/urbanos
- Resaltar las diferencias en la participación de las mujeres y hombres en sectores clave de CC (fuerza laboral, tenencia, toma de decisión)

Ejemplos de países

- **Malawi** segunda CN aseguro que la evaluación de la situación incluyera consultas con expertos/grupos trabajan sobre género (Instituciones responsables de género/unidades de transversalización)
 - Información reunida describe actividades-roles, necesidades y potencial para contribuir al CC en sectores clave
- **Bangladesh** segunda CN incluye en las circunstancias nacionales un análisis de la participación efectiva de grupos de mujeres en los procesos de toma de decisión

C) Taller de Inicio para Encaminar Proceso de CN y proceso de consulta con actores clave

Pasos para Mejorar la Respuesta de Género

- Trabajar con el ministerio de género/UTG para identificar/asegurar participación actores con experiencia e interés en género y CC
- Organizar al menos una sesión de trabajo sobre cuestiones de género e importancia en las CN
- Identificar donde los datos y la información sobre el cambio climático y género no están disponibles y qué pasos son necesarios para llenar los vacíos
- Establecer criterios para asegurar que aspectos y experiencia sobre género esté presente en cada grupo de trabajo/tema

Ejemplos de países

- 29% de los países entrevistados durante el desarrollo de la herramienta dijeron que no involucraron a las instituciones de género, 45% no incluyeron a las OSC que trabajan sobre aspectos de género y CC como actores clave
- **India** segunda CN incluyó más de 1,000 actores clave, incluidas organizaciones que trabajan sobre temas de género y cc, a través de 30 consultas, reuniones y talleres
- **Jordania** tercera CN describe la colaboración entre el Ministerios de MA con la Comisión Nacional para las Mujeres con el fin de priorizar aspectos de género e incluir las perspectivas de grupos de mujeres en los esfuerzos de adaptación y mitigación

D) Preparación de Componentes Nacionales de las CN/RB

i) Áreas de Informe de Evaluación de Adaptación y Vulnerabilidad

Pasos para Mejorar la Respuesta de Género

- Recolectar datos e información desagregada por sexo e incluir análisis para comprender y evaluar las vulnerabilidades de H/M
- Evaluar lecciones aprendidas con respecto a diferencias entre hombres y mujeres en cuanto a experiencia, conocimiento y contribuciones en sectores clave
- Identificar un conjunto de indicadores para monitorear los aspectos de género
- Involucrar redes/organizaciones de mujeres/género

Ejemplos de países

- **Camboya** Reconoció la relevancia de incluir en el análisis de vulnerabilidad y adaptación datos desagregados por sexo a fin de visibilizar la contribución de mujeres en sectores clave, no reconocido o remunerado – 57% de la fuerza laboral en el sector agrícola son mujeres, pero su productividad es menor que la de hombres. Se podría incrementar hasta un 30% si tuvieran acceso a recursos técnicos y financieros.
 - El su NAPA introdujo el enfoque de género en las prácticas agrícolas y de gestión del agua con el fin de atender las vulnerabilidades específicas de mujeres y también promover su liderazgo en la toma de decisiones
- México (proceso de consulta), Venezuela (pesquerías)

D) Preparación de Componentes Nacionales de las CN/RB

ii) Balances de los Gases de Efecto de Invernadero

Pasos para Mejorar la Respuesta de Género

- Establecer criterios en los grupos de trabajo que consideren aspectos sociales y de género (co-beneficios) en donde aplique y sea relevantes
- Identificar vacíos de información de género o desagregada y desarrollar estrategias para resolver los desafíos en la disponibilidad de datos

Ejemplos de países

- **Macedonia** RB/BUR resalta que el bajo ingreso con respecto a hombres impacta en la habilidad de acceder a infraestructura energéticas más limpia y moderna
- La 3ra CN identifica recomendaciones que permiten a grupos de mujeres como beneficiarias directas de estrategias de reducción de emisiones, incluyendo eficiencia energética en los hogares y promoviendo el uso de estufas ahorradoras o eficientes (GLP).
- **Nepal** Programa de Apoyo a Biogas promueve la producción local de biogás como un sustituto de leña y residuos agrícolas con el fin de reducir emisiones en 50,000 ton de CO₂ por año
 - Se desarrollo análisis de las consideraciones socio-económicas ligada a la aceptación del sistema de biogás por grupos de mujeres y reducción de gases de efecto invernadero
 - Desarrollo de iniciativa de sensibilización para grupos de mujeres con el fin de involucrarlas en promover, mercadear y abogar sobre la inversión en los sistemas de biogás.

D) Preparación de Componentes Nacionales de las CN/RB

iii) Evaluación de la Mitigación

Pasos para Mejorar la Respuesta de Género

- Incluir recolección de datos desagregados por sexo, establecer conjunto de indicadores de género, incluir expertos de género para realizar análisis de género de acciones de mitigación anteriores y por implementarse
- Asegurar que hombres y mujeres se involucren de manera equitativa en el desarrollo de las estrategias-planes sectoriales y generar las condiciones para ello

Ejemplos de países

- **Bután** estrategia de carbono neutral conlleva a evaluar las capacidades con enfoque de género, lo cual puede incluirse en las CN.
 - La evaluación ayudó a identificar la diferencia entre H y M sobre las necesidades de desarrollo de capacidades. Talleres capacitación en los sectores residuos sólidos, industria, transporte, vivienda con la intención de incluir la participación de mujeres y enfoque de género en los planes de trabajo y presupuestos.
- **Colombia** El Sistema de transporte TransMilenio ha reducido emisiones de CO2 en 250,000 tons por año e integró consideraciones de género relacionados a seguridad pública, a fin de asegurar que tanto H como M se convirtieran en usuarios regulares.
 - Designación asientos especiales para mujeres
 - Asociación con ONU Mujeres para reducir aspectos de acoso sexual en los autobuses mediante capacitación de conductores/as
 - Se crearon empleos directos e indirectos /oportunidades para mujeres



*Empowered lives.
Resilient nations.*

E) Informando sobre las limitaciones, los vacíos y las necesidades

Pasos para Mejorar la Respuesta de Género

- Detallar las limitaciones relacionadas con aspectos de capacidades, datos, concientización ligada a las diferencias entre H y M sobre roles sociales e identificación de propuestas para responder a las limitaciones
- Introducir los costos para la futura integración de análisis de género en las acciones de cambio climático en los sectores clave